

2012年2月24日出刊 总第20期

# 骥达

## 资讯



## 目录

### 卷首语

- ◎ 让我们享受春天

### 名企风采

- ◎ 龙岗旅游：打造中国优秀旅游集团

### 职场精英

- ◎ 李汉俊：把握机会 站稳脚跟

### 行业资讯

- ◎ 建言献策 参政议政
- ◎ 楼市低迷 顾问待遇大打折扣
- ◎ 中国企业更注重以长期激励留高端人才

### 智慧职场

- ◎ 老板看重什么人
- ◎ 新人入职 30 天
- ◎ 职场“二”的智慧

### 职场励志

- ◎ 为商为人
- ◎ 成功需要转个弯
- ◎ 别为小小的委屈难过

### 职场信息

### 封底

- ◎ 一朵梅花
- 

## 让我们享受春天

文/Jason

龙年的春节来的比较早，天气渐暖，路边的花儿已经挂满枝头，自然而然的带来了春的气息。

二月份的一天下午，约了几位读友，相约中山路一号，阳光透过玻璃，照在二楼的阳台上，远处栈桥少了旅游旺季的一种喧嚣，带给的是一种宁静的美。各位读友品着红茶，播报着近期新闻，然后逐一分享读书的感受，让我们感受到春天的美好，享受知识带来的快乐，我们喜欢这种生活。

人的一生可以做许多的事情，有许多干法，人的生活也可以有各种各样的活法。现代社会的喧闹，让我们的心难以静下来去思考一些问题，有时候我们会把每天的忙忙碌碌作为生活充实的写照，而如果有几天突然闲下来，还会有不适应的感觉。这其实是我们想要的生活吗？一年分四季，春种秋收，人有忙的时候也要有静下来的时候，事业上我们要去拼搏，同时我们更要学会享受生活。

此次读书会上山东老转村集团董事长牛虎兵



的一段话，给我留下了深刻的印象：他送给了我们每人一本书《海鲜川烹》，这份食谱类的书籍对于我这样的非专业人士，只是翻翻而已，但书背后的故事深深打动了我。书的主编是杜德彬，他是老转村的首任厨师长，2011年3月查出身患肺症之后，牛总联系了专家为他治疗，为了完成他的一个心愿，老转村组织了专门的人员一起来编写这本《海鲜川烹》，在这种精神的支持下，他超过了医生说的生存时间，完成了这部书稿，在书籍出版后，他微笑着离开了。应该说杜德彬是不幸的，也是幸运的。有关心他的朋友，完成了作品，了结了心愿，幸福得离开了。

一年总有四季，不管你喜欢还是不喜欢，冬，已经过去了，春就会来临，夏结束了，秋也就到了。每个季节，都有他的内涵和生活，我们要享受季节带给我们的不同心境。

听着这个真实的故事，沐浴着春天里的阳光，感觉到美好的生活对我们最重要，我们现在在大多数人活着，而不是有质量的生活。春天是享受阳光的日子，腊梅，迎春，桃花，杏花，花的海洋，莫要辜负这大好时光，在繁忙的工作同时，去爬爬山，去读读书，去喜欢的地方旅游一番。很多时候，生活琐事缠身，无心感觉季节，当人从繁缛的生活中稍事轻闲，心情些微放松，才想到让自己休闲一次，放松一次。享受放松，享受一种自由的好心情！在人生的路上，我们会遇到荆棘，有遭遇风雨，只要我们的心是阳光的，我们永远拥有春天！



## 打造中国优秀旅游集团

—— 记山东龙岗旅游集团

山东龙岗旅游集团是以开发和经营旅游产品为主，从事全方位旅游服务的民营股份制企业，由山东地下大峡谷旅游区、山东天马岛旅游区、沂水地下萤光湖旅游区、山东灵泉山旅游区、沂水银河大瀑布酒店（五星级）、济南梦幻乐园有限责任公司、济南鸿发置业有限公司等组成。现拥有总资产 15 亿元，员工 1000 余人，是临沂市旅游业的龙头企业和山东省的旅游骨干企业。2010 年 10 月，集团在美国纽约纳斯达克成功上市，成为山东省第一家境外上市旅游企业。

集团开发的山东地下大峡谷、沂水地下萤光湖、山东天马岛旅游区、沂水灵泉山旅游区近年来的游客接待量、旅游收入、游客满意率等各项指标在全省均居前列，超越了一大批老牌的成熟景区。龙岗旅游成为山东省旅游业“一山一水一圣人”之后的第四个旅游热点和第四条旅游热线。龙岗旅游引发了“沂水旅游现象”，创造了沂水旅游的奇迹，成为全省旅游业新生景点中的一匹黑马。近年来龙岗集团不但实现了跨越式发展，也直接推动了沂水农业旅游、农村发展、农民致富和地方经济的不断发展壮大，树立了标杆示范模式。

东地下大峡谷旅游区位于沂水县城西南 8 公里龙岗山下，是一座风貌奇特的溶洞王国，是“沂蒙地下地质奇观核心景区”、“全省重点探险项目”、“山东十大最受欢迎旅游景区之一”、“山东十大最美的地方”、“中国十大漂流胜地”、“国家地质公园”、国家 AAAA 级旅游区。洞穴沿 290-320 度方向延伸，由一条西北/东南走向的巨大喀斯特裂隙发育而成，形成于约 0.65 亿年至 2.3 亿年前。洞体长度 6100 米，目前已开发 3100 米。洞内分九大景段，有“一河”、“九泉”、“九宫”、“十二瀑”、“十二峡”等景观一百余处。地下大峡谷漂流被上海大世界基尼斯记录总部认证为“中国最长溶洞漂流”。

该旅游区是集休闲、游憩、娱乐、度假、溶洞漂流为一体的旅游项目。

沂水地下萤光湖旅游区是一个特大型地下暗湖岩溶洞穴，位于沂水县城南部 19 公里的峙密山下，是按照国家 5A 级旅游区标准建设，由蝴蝶谷、萤火虫水洞两大主题组成。蝴蝶谷内有世界著名蝴蝶 50 余种，是我国北方最大的蝴蝶文化公园，也是我国北方最大的蝴蝶研究基地。萤火虫水洞形成于约 0.65 亿年至 2.3 亿年前，全长 1200 米，萤光湖面积 2.5 万平方米，体积 24 万立方米。是“国家地质公园”、“AAAA 级旅游区”。洞内有湖光山色、星际梦幻、黑洞探秘、幽谷星河、穿越时空等 5 个景段 60 余个景点。该旅游区可与新西兰的奥克兰维多摩萤火虫洞相媲美，为“世界罕见、亚洲第一、神州独有”的独特景观；

龙岗旅游集团积极进行跨区域资产整合，加快托管、并购步伐，坚持市场化运作，不断深化企业制度、管理机制的全面创新，构筑企业文化，努力加强自身建设，引进各级管理人才，提升服务管理水平，以更加规范的管理，倾力打造中国优秀旅游管理集团。进一步做大做强龙岗品牌，使龙岗集团成为中国最大的溶洞连锁集团。



## 把握机会 站稳脚跟

—— 专访阳春乳业营销总监 李汉俊

### 编者按:

阳春(集团)公司始创于 1998 年, 2005 年由部队牧场改制。公司下设山东阳春羊奶乳业有限公司、山东阳春天润牧业有限公司及 27 个养殖合作社, 6 个标准化养殖牧场, 奶山羊存栏量 17 万只, 公司总资产 3.2 亿元, 羊奶年加工能力达 45000 余吨。

公司以“垂直一体化产业链”为发展思路, 以“专业化经营、产业化运作”为发展模式; 奶源建设采取“公司+基地+合作社+养殖户”的组织形式, 实行“统分饲养, 集中挤奶”的管理模式。以奶山羊为基础, 产业链延伸到乳品研发、羊肉精深加工、羊胎素提取以及有机生物肥的开发与生产等多个领域。公司被山东省委、省政府批准为“山东省农业产业化重点龙头企业”, 被潍坊市委、市政府批准为“市级农业产业化重点龙头企业”。公司始终坚持“以发展民族产业为己任, 以造福人类健康为使命”的指导思想, 倾力打造中国羊奶一流品牌。

骥达公司自 2010 年与阳春乳业合作, 先后为公司推荐了多名管理人才, 此次我们采访了阳春乳业营销总监李汉俊先生。



(包装)、广告、促销、价格、终端的生动化陈列等对销售起着非常重要的作用。快消品为高频率消费的产品, 使用时间短, 拥有广泛的消费群体, 对消费的便利性要求很高, 渠道种类多而纷杂。现在的商场是快鱼吃慢鱼的商场, 谁能反应快速, 把握住机会, 谁就能立稳脚跟, 傲视群雄。

**骥达:** 李总您好, 您是我们骥达公司的老朋友了, 很高兴有这样的机会与您做进一步的沟通交流, 您在快消品行业多年, 能否谈谈您对快消品行业销售的一些感受。

**李总:** 很高兴接受贵刊的采访, 和杨总是多年的朋友了, 杨总的为人处世, 做事风格, 敬业精神都值得大家学习, 借此机会也祝福骥达公司快速成为全国同行业中的优秀品牌。快速消费品是目前市场竞争非常激烈的产品, 和其他类型的消费品相比, 购买决策和购买过程有着明显的区别, 快消品属于典型的冲动性购买产品, 产品的外观

**骥达:** 众所周知, 食品安全越来越成为国家政府部门和消费者所关注的对象, 而从事销售, 通常主要关心的是食品质量和价格, 您能从这两个方面谈谈与营销的关系吗?

**李总:** 食品安全是关系着人民群众的身体健康和生命安全、经济健康发展、国家安定和社会发展与稳定的重大问题。2008 年“三鹿事件”发生后, 整个社会对食品安全问题日趋关注。食品质量是企业的生命之本, 一个企业的产品质量(特别是食品质量)出了问题, 将是灾难性的, 毁灭性的。作为普通的营销人员, 渴望自己公司的产品质量好、价格低, 这样的产品是最受消费者欢迎的。其实这是一个性价比问题, 企业要核算自己的成本, 保证一定的利润,



职场精英

销售工作并不是价格低产品就好卖，关键是一定要把自己产品的高品质特点表达出来，利用各种途径传达给消费者，让消费者感觉到物超所值，心甘情愿地购买，这才是一名优秀营销人员必须要掌握的技能。

**骥达：**我们知道阳春乳业的董总一直注重品牌的建设和管理，您到公司后协助董总在这方面做了哪些具体的工作，与我们分享一下？

**李总：**公司始终坚持“以发展民族产业为己任，以造福人类健康为使命”的指导思想，倾力打造中国羊奶一流品牌，企业的目的不是做产品，产品只是用来传播企业独特的思想和引领新生活模式的载体，这是品牌的内涵。正如您所说的，董总非常重视企业的品牌建设与管理，来公司后，公司聘请专业的策划公司，和公司的营销高层一起研讨公司的品牌形象，最后在阳春前面加上“咩咩”两个字，“咩咩阳春”在消费者心中更加形象、生动。同时公司在网站、对外广告、宣传片等方面都做了更新，更好的展示了公司的品牌形象。

**骥达：**我们知道这两年阳春羊奶的发展是非常迅猛的，在企业快速的发展中，也容易出现管理中的一些问题，能否请您谈谈阳春乳业在这方面做了哪些的防控工作？

**李总：**阳春这几年的迅猛发展是有目共睹的，目前公司除了新疆和西藏，产品已经遍布了祖国的大江南北。公司在快速发展的过程中，管理上也出现了一些疏漏，比如有个别业务经理对代理商空口承诺，最后不能兑现，出现了一些历史遗留问题，影响了公司的形象，给公司造成了很大的损失。

针对这个问题，公司于去年 7 月份成立了一个部门——“企管办”，专门审核营销的各项费用支出，对整个营销市场进行监管监控，监管到每个业务代表，每个代理商。公司前期出现的问题很快得到解决，整个营销团队非常健康、积极向上。

**骥达：**作为职业经理人，到一个新的环境都需要适应，并能够做出业绩让老板满意，尤其是作为销售体系的管理人员，您进入阳春，从团队融入方面做了哪些举措？

**李总：**这是每个职业经理人所面临的课题，来到一个新的大家庭，首先要自信，有信心能很好的适应新的工作环境，完成自己的工作任务，再次要谦和，不要自以为是，高高在上，要善于倾听，要相互尊重，不卑不亢。同时领导不是封出来的，也不是喊出来的，是和大家一起干出来的、拼出来的、打出来的，要善于发现问题，快速解决问题，要靠自己的行动赢得大家的信任与尊重，树立自己的权威。还有一点很重要是制定好的激励政策和给员工展现良好的远景，让员工近期得到实惠，远期看到希望。最后一点领导一定要诚信，说一不二。这样的团队会有着旺盛的战斗力，会让你一呼百应，唯马首是瞻。这样的团队业绩自然会快速增长，业绩上来了，老板自然会很满意。

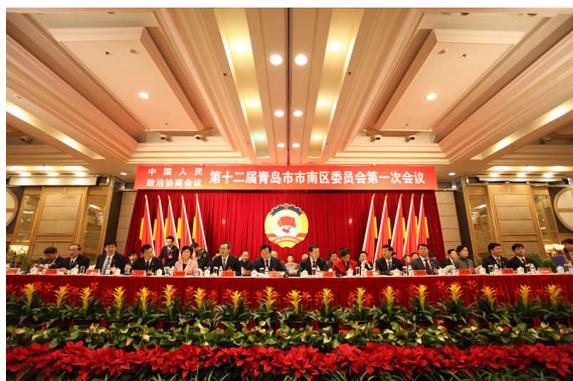
与李总相识已经近五年，闻知他在目前的岗位上也非常出色，我们也由衷的感到高兴，在这里《骥达资讯》编者衷心感谢李总在百忙之中抽时间与我们交流，同时我们也衷心祝愿李总及其所在的阳春乳业公司事业蓬勃发展，兴旺昌盛！



## 建言献策 参政议政

—— 政协第十二届市南区委员会第一次会议侧记

文/ Jason



2012 年 2 月 1 日上午 10 时 30 分，政协第十二届青岛市市南区委员会第一次会议在汇泉王朝大饭店国际会议中心隆重开幕。来自全区各界的政协委员和特邀代表会聚一堂，围绕关系经济社会发展、民生保障、文化创新、历史文化保护等重大问题充分行使人民政协政治协商、民主监督、参政议政的神圣职能，积极建言献策。

区委书记王久军同志代表中共市南区委在会上作重要讲话。王久军同志指出，在过去的几年，市南区全区上下团结一心、锐意进取，深入贯彻科学发展观，全面推进现代化城区建设，深入扎实地推进各项工作，经济实现平稳较快发展，城区环境不断优化，居民素质日益提升，社会保持和谐稳定，区域核心竞争力持续增强。王久军同志指出，这些成绩的取得，离不开区政协及广大政协委员的积极参与。市南区政协十一届委员会全体成员把握大局，恪尽职守，不负众望，不辱使命，为政协工作的创新发展付出了艰辛努力。区政协认真履行参政议政职能，广泛联系社会各界；各位委员发挥各自优势，加强工作调研，积极建言献策，为我区经济

社会发展作出了重要贡献。

政协第十一届青岛市市南区委员会主席吴伟同志，受政协第十一届青岛市市南区委员会常务委员会委托，向大会作工作报告。报告提出，今后五年里，区政协在中共市南区委的领导下，积极围绕全区中心工作认真履行职能，同心同德、群策群力、锐意创新、扎实工作，为全面建设宜业宜居幸福市南做出新贡献。

在三天半的会议期间，市南区政协委员们列席了区人大会议，听取了市南区政府工作报告，市南区法院、检察院两院工作报告，并分组对一府两院的报告进行讨论，建言献策。在会议期间，王久军书记和各部门领导参加了一些小组的讨论会。青岛骥达公司杨舜尧作为十二届市南区政协委员，参加了此次会议，并提交了《大力加强人才引进，形成市南区人才高地的建议》提案，从人才引进的专业角度为全面建设宜业宜居幸福市南提出了自己的建议，在未来的五年中，将积极发挥参政议政，建言献策的作用，提交各项提案，认真履行民主监督、参政议政的神圣职能。



## 楼市低迷 顾问待遇大打折扣

“以前，加班都有餐饮补贴，晚上下班还有打车补贴，一个月能报销 200 多元。现在，加班餐和夜班打车补贴没有了。”说话的是陈志伟，目前在山东即墨一家别墅项目负责策划业务。

1 月份，青岛市新房成交量整体低迷，四方区、城阳区、胶州市的成交量还算不错。让人意外的是，非限购区域的即墨新房表现非常差。根据青岛市房地产交易中心的数据，目前即墨有 90 多家楼盘，而 1 月份的成交量仅有 90 套。

在李沧区、城阳区、开发区，各家楼盘已经开始拼价格了。春节过后，城阳的众多楼盘价格开始下调，各楼盘频频亮出 5 字打头的价格。要知道，城阳区保障房的价格也得 4000 元/平方米。在这背后，撑不住的还是开发商，受牵连的还有供职的置业顾问和策划人员们，甚至包括楼盘高管。

陈志伟现在是即墨鳌山卫区域一家高档别墅项目的策划专员。“我们是代理公司的合同制员工。楼盘销售，一般都聘请代理公司，中间涉及提成问题。我们属于乙方，开发商是甲方。以前的时候，公司效益各方面都很好，经常加班。加班都是有各种补贴的，还有夜班打车补贴。现在，这些补贴都取消了，基本工资倒是没有任何变化。”2 月 22



日上午，在接受记者采访时，陈志伟说，“不过，去年的年终奖打折很严重。以前年终奖就是全年的基本工资，大约是 3 万元，去年只发了几千块钱不等。”

即墨市麒麟路附近有一家高端楼盘，属于高端别墅和多层住宅。开盘的项目中一共有 91 套房源，目前可售住宅为 60 套。从去年 11 月份到现在，根据青岛市房地产交易中心的数据，该楼盘还没有成交记录。2 月 22 日，几经周转，记者从该楼盘内部工作人员处得知，目前项目的开发商已经和代理商“和平”分手，代理商正撤出该项目。

“青岛地区最厉害的代理商已经更换了一把手。这也是大鳄公司，之前的一把手离职了，业绩做得也不错。但去年，整个公司的业绩一般，青岛地区受牵连了，奖金降了一倍多。现在最活跃的是猎头公司，都在私底下接触。”

“现在有些售楼处考核严格了，搞的是末位淘汰制，业绩不好的可能被淘汰。但一批置业顾问被裁掉的情况还没有出现。不过，在去年年底，有楼盘出现置业顾问集体请辞，抗议提成太低的事情。”业内张百忍介绍说。

摘自半岛网-城市信报



## 中国企业更注重以长期激励留高端人才

中新网上海 2 月 23 日电(记者 姜煜)23 日在此间发布的一份《2011 年中国企业长期激励调研报告》指出, 2012 年, 复杂的国际国内经济形势下, 中国企业更加注重“长期激励实践”, 以留住高端人才。

普华永道此次调研的对象包括近 200 家中国上市和非上市公司。据调查, 针对长期激励工具的选择, 非上市公司更多体现出多元化与均衡性, 选择的工具包括股票期权、员工持股计划、限制性股票等, 对于现金型或实股型工具的选择则未体现出偏好。参与调研并已实施长期激励计划的公司对于激励对象范围的回答中, 董事会成员、高级管理人员、中层管理人员以及核心岗位人员是相对多数公司主要的激励对象。



调查结果显示, 相对上市企业而言, 在更为广泛的中国非上市企业群体中, 越来越多的企业加入到长期激励管理实践中来。民营企业已然成为国民经济的重点组成部分与活跃的增长点, 在调查中, 已实施长期激励计划的公司中民营企业占约 80%。

调研数据还显示, 超过九成的公司在长期激励计划中都设置了绩效条件, 同时, 逐步呈现出一定的趋势: 侧重考核行权归属, 侧重非市场类指标, 公司层面和个人的指标相结合, 财务和非财务类指标相结合。

此次调研还发现, 约 75% 的参与调查公司认为经济形势“已全面恢复”, 或“正在全面复苏”, 或“已具备逐步复苏的迹象”, 与 2009 年不足 48% 的公司认为经济复苏相比, 说明中国企业当前对经济复苏的信心在进一步增强。约 38% 的参与调查公司表示, 采用长期激励计划也正是希望顺应市场趋势。

摘自中国新闻网微博



## 老总看重什么人

文/梁慧

是否注意到某些部门里有的人会看起来、听起来并且做起事来与老板很相像？他们都像老板一样跑马拉松，都像老板一样买布鲁克斯兄弟的衣服，都和老板写一个风格的会议记录。

事实是，当你成为老板后，你就很难去雇用那些与你不同的人，无论他们是在性格上还是在专长上与你不同。为什么？与你性格相近的人，会让你感到很安逸。

就我个人而言，我与有创造力的人相处，比与财务人员相处更融洽。而且，我与财务人员相处又比与技术人员相处更融洽。但是，你会升任到某个职位，你将需要他们所有人都为你工作。因此，抛开你的方式，对那些与你不同的人做出公正的评价。否则，你的业绩将会受到影响。

看在上帝的份上，不要做一个偏执的人。我总是在找一些特别有个性的人，并尽量将他们网罗到我的团队里。我也总是在寻找一些很严肃，但是带

有幽默感的人，因为幽默是一种智慧的标志。此外，我喜欢开怀的笑声。我兴许会雇到几个没有价值的人，但是，我不雇用性情忧郁的人。

而且还要雇一些坦率的人，掌权之后，最烦人的事情之一，就是在任何情况下，你想得到真相将越来越难，人们对你的阿谀奉承将会成倍地增加。随声附和的人会毁掉你的职业生涯，因为他们从来就没有提醒过你，你的头发冒烟了。

你要转而寻找那些经验老到、自信非凡的人，寻找那些勇敢的人。让他们给你迎头一击，然后，告诉你什么是真理，而不是喂给你甜蜜的谎言。如果你只雇应声虫，那你的上司会注意到这一点并且小看你。

当你晋升到某个级别的时候，你会发现，你不能再亲自任命每一个职位上的人了。雇用有才能的人作为你的下属，最大好处是，他们的能力将会遍及你的整个公司。在恒康保险公司里，我们一度需要处理一些法律问题，我们出去找了一个顶尖的法律总顾问。这位总顾问喜欢在恒康公司工作，他成了我们极好的特使，并吸引了一些非常优秀的律师到恒康公司工作。否则，这些律师是永远都不会考虑恒康公司的。

一个拥有如此名望的人，不仅能够组建一支强劲的团队，还能够将人才引入团队，像这样的人特别具有价值。

摘自《职场软实力》



## 新人入职 30 天

不管你是新鲜人新入职场或是你刚转换跑道进入一家新的公司，最初的 30 天是最重要的关键，为甚么？

因为你会在 30 天内自我决定是否适合这家公司，是否要继续？

因为你的同事会在 30 天内对你下结论，你是不是属于他们一伙的？

因为你的主管会在 30 天内决定是否让你留下来，虽然适用期一般都是三个月。

这 30 天就像是婴儿刚出生的危险期，你是否会在新的公司顺利的安定下来，前面 30 天是个关键的时刻，你不得不注意。

这 30 天，7200 小时，你必须好好的规划，让你自己在新的公司着床，长出一根一根的根苗，吸收企业的养分，稳稳的驻扎下来，就像莲花一样，将根深深的探向泥土下。如果 30 天之后，你还是浮萍一片，随波逐流，你肯定会继续飘流，飘向下一家收留你的公司。

这 30 天，你要做什么？



### (一) 最短的时间认识你的邻居

你在第一天报告之后，人事单位经过简单的手续之后，就会把你交给你的单位主管，你的主管第一件事就是带你到你的座位，并把你介绍给单位里的同事。你接着应该是立即与你的前后左右同仁打招呼，认识他们，请他们以后多多照顾，给他们留下一个客气的好印象，利用 Coffee Break 或中午午休时间，与这些邻居进一步的交流，主动告诉他们你的背景，并请教他们要如何在这家公司里生存下去，应该注意甚么细节，哪些是关键因素，客气的请教他们，会赢得他们的好感，并愿意帮助你，如果能够做到这一点，你就算成功一半了。有些人个性较内向，不会主动与大家打招呼，有可能会被误认为傲气而吃亏。



智慧职场



**(二)用眼睛仔细去看，用耳朵仔细去听，不要急着开口**

刚到一个单位，一切都是新鲜的，许多事与你过去公司都不一样，这时候你可能会冲动就想提出见解甚至批评，有些可能是有建设性的，有些意见不见得是对的，有些同事可能会直接反对，有些同事虽然不当场表示意见，心里已经悄悄给你打分数了，这些都会给你自己前进设下障碍。我建议到新单位前两星期，专心的观察与请教同事，不必急着提出自己意见，用你的智慧判断何时是开口时机。

**(三)找出公司之需求，定位你的价值**

经过几星期的观察之后，你对公司之优势与劣势应该有些认识，分析自己的专长，找出公司最需要而你可发挥专长之事情，比方说，你的简报作的很好，你的外语能力强，你的主持能力强，只要有机会，你应该要主动争取 show 出专长，让大家对你有深刻印象。

**(四)主动向你的主管报告学习进度**

你的主管一定很忙，可是再忙你也必须要去打扰他，你必须让他知道你的学习进度与状况，如果真的无法当面向主管报告，你应该每星期给他一份学习心得报告，并试着提出你自己的观察与建议。主管也不喜欢一个都没有声音与意见的员工，即便你的建议是错的，至少让主管知道应该如何帮助你。你如果都不采取主动，当主管主动来找你时候，你会感受到压力的。透过电子邮件时时让你的主管知道你做的事与他交代工作之进度，让主管可以必要时主动帮主你。

**(五)与 HR 保持沟通管道**

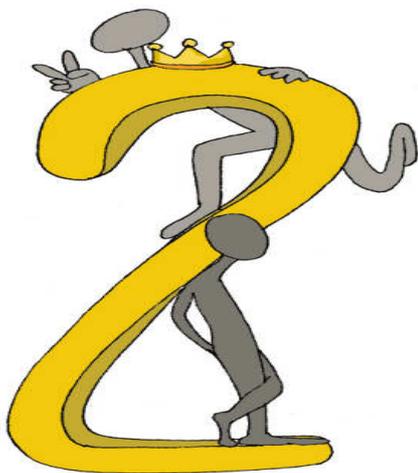
HR 最关心他们所招募进来的新人是否有进入状况，一般来说，HR 会主动的来关心你的学习状况，你也可以主动的向 HR 报告你的学习情况，因为三个月到了时候，HR 也必须对你是否可以转正表示意见，如果 HR 对你一无所知，这绝不会是好事。如果你对自己目前之工作不满意或有所担心，也可以请教 HR 同仁，请他们给你建议。

以上建议提供给新人参考。

来源于网络



## 职场“二”的智慧



每天网络新词都在更新，都在给原词以新的解释，“二”这个字就被赋予很多新的含义，无意中看了影片《硬汉 2：奉陪到底》，由刘烨饰演的老三又给予“二”这个字以全新的含义，他——善良、简单、信念、执著，“二”的精神也是时代特质，从数词到动词、形容词，揭示着时代的变化。而身在职场中的职场人士也许能通过“二”的新定义想到什么了，如何在职场中做到“二”，记者就相关问题采访职场专家。

### 成功首先要善良

作为中国人，历来都倡导中庸，与人为善，善一直是中国人的传统美德。在现今的职场中，人与人之间，交流是少不了的，而因为职场中利益关系的存在，使得很多人走入误区，不与人为善，而是互相抨击、互相诋毁，善字被抛到九霄云外。其实职场上不是说一味的冲啊、挣啊，并非永远是这样。就是说一个人是团队中的一分子，在你努力的时候，在你跟职场人共事的时候，你不能只顾你自己的目标、愿望，和你的性格特点、你的心情，你一

定要照顾到你这个团队，照顾到你的上下左右。我们说要努力工作，但是这个努力工作你可能跟一个团队一起工作，工作是要努力，但是也不能抛弃一切，不管同事，不管下属，不管别人的家庭，不能永远这样像一个机器工作，你还是要平衡好工作和生活。任何人都有自己的长处和短处，放大别人的长处，忽略别人的短处，这样你工作起来也会开心，对工作起到事半功倍的作用，与人为善于己为善，职场中要成功一定要善良。

### 永远坚持对的

历史往来，向来没有人将“悟道”和“傻子”联系起来，而事实上，恐怕那些世人眼中“二”的人才才是真正悟了自己道的人。傻子最聪明的是，他知道自己傻，并能够用简单的逻辑看清这个纷繁的世界，因为他自己的世界很简单，“道”对于他来说也很简单。

他们永远坚持自己认为对的东西，而且为了这个信念而不断的努力，引申为职场的含义就是信念。一个人有无信念，决定着他的职场生涯，任何职场上的成功人士，或多或少都经历过大起大落，如果你在低潮的时候，不坚持信念也许我们就看不到今天这么多的职场奇迹。一个没有信念，或者不坚持信念的人，只能平庸地过一生；而一个坚持自己信念的人，永远也不会被困难击倒。因为信念的力量是惊人的，它可以改变恶劣的现状，形成令人难以置信的圆满结局。

在这个巨现实无比的社会，能够勇敢地“二”是一种境界，也是一种精神，职场更是如此！

来源：天津网-数字报刊



## 为商为人

文/李嘉诚

很多媒体访问我，都会问及如何可以做一个成功的商人，其实我很害怕被人这样定位。我首先是一个人，然后是一个商人。

不知道什么时候开始，“士农工商”社会等级的概念深深扎根在中国人传统思想里。几千年来，从政治家到学者，在评价“商”的时候，几乎都带着贬义。他们负面看待商人的经济推动力，“无商不奸”，商人只是“熙熙攘攘，为利而来，为利而往”的唯利主义者。

当然，在商人的行列里，也有满脑袋只知道赚钱，不惜在道德上有所亏欠，干出恶劣行为的人。他们伤害到企业本身及整个行业的形象，也有一些企业钻营于道德标准和法律尺度中的灰色地带。

今天商业社会的进步，不仅要靠个人勇气、勤奋和坚持，更重要的是建立社群所需要的诚实、慷慨，从而创造出一个更公平、更公正的社会。



### 范蠡为什么会消极对抗？

从小我就很喜欢听故事，从别人的生活中得到启发。当然，不单是名人或历史人物，四周的各人、各事，言行举止，都是如此。

范蠡一句“飞鸟尽，良弓藏；狡兔死，走狗烹”，说尽了当时社会制度的缺憾，大家都忘不了他这句话。

范蠡助勾践复国后，又看透时局，离越赴齐，变名更姓为夷子皮。他与儿子们耕作于海边，由于经营有方，没有多久，产业竟然达数十万钱。齐国的人，见范蠡贤明，欲委以重任。范蠡却相信久受尊名，终不是什么好事，他散其家财，分给亲友乡邻，然后怀带少数财物，离开齐到了陶，再次变易姓名，自称为陶朱公。他继续从商，每日买贱卖贵，没过多久，又积聚资财巨万，成了富翁。

范蠡老死于陶。一生三次迁徙，皆有英名。





### 富兰克林，印刷工人

说完我国著名历史人物范蠡，我想谈一个美国的伟人。

富兰克林，1706 年生于波士顿，家境清贫，没有受过正规教育，他一直努力弥补这一遗憾，完全是靠自学获得了广泛的知识。他 12 岁当印刷学徒，1730 年接办宾州公报，他创作的《可怜李察的日记》一纸风行，成为当时除《圣经》外最畅销的书，他为政-府印刷纸币，实业上获得了很大成功。

做好事、做好人是驱动富兰克林终生的核心思想，他极希望自己做的每一件事，均有益于社会，有用于社会，身体力行为后人谋取幸福。

勤奋为他带来财富，俭朴让他保存产业。

### 建立自我，追求无我

范蠡和富兰克林，两个不同的人，不同时代，

不同文化背景，放在一起说好像互不相干，然而，他们的故事是值得大家深思的。范蠡改变自己迁就社会，而富兰克林推动社会的变迁。

他们在人生某个阶段都扮演过相同的角色，但他们设定的人生坐标完全不同。范蠡只想过他自己的日子，富兰克林利用他的智慧、能力和奉献精神建立未来的社会。就如他们从商所得，虽然一样毫不吝啬馈赠别人，但方法成果有天渊之别；范蠡赠给邻居，富兰克林用于建造社会能力，推动人们更有远见、能力、动力和冲劲。有能力的人可以为社会服务，有奉献心的人才可以带动社会进步。

虽然没有人要求我们，我们自己要愿意发挥我们的智慧和勇气，为自己、企业和社会创造财富和机会，大家可以各得其所。

我常常对人说，我有了第三个儿子，朋友们听说后都不好意思恭喜我。我是很高兴，我不仅爱他，我的儿子也将爱他，我的孙子也将爱他。我的基金会就是我第三个儿子。

过去六十多年的工作，沧海桑田，但我始终坚持最重要的核心价值：公平、正直、真诚、同情心，凭仗努力和蒙上天的眷顾，循正途争取到一定的成就，我相信，我已创立的一定能继续发扬；我希望，财富的能力可有系统地发挥。

摘自《中国青年》



## 成功需要转个弯

文/布衣粗食



记得有人问过这样一个问题：“怎么去面对困难与挫折？”作家陈忠实如是回答说：“像水一样的流淌。”

是啊，像水一样的流淌，就是陈忠实历经岁月的洗礼后得出的成功奥秘，也是值得我们借鉴的成功法宝。困难和挫折就像一堵高墙，随时都有可能出现，即使你努力了，也不一定可以翻越它，如果不能翻越它就等于把自己囚禁在墙内，但是，你只要像流水一样，转个弯，顺着墙角走，依势而行，你总会找到那个突破口，这才是你走向成功的另一条路。

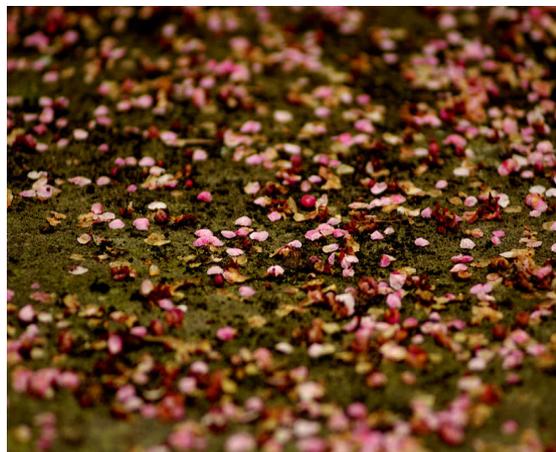
“条条大路通罗马”这样的道理大家耳熟能详，当年我的远房表弟也一定知道。他就是带着这样的思想初中毕业了。因为学习成绩很差，他连一所好一点的高中都无法考取。他放弃了读书梦想，才 16 岁的他挤进了茫茫人海，先是随父亲去深山老林里伐木，后来又和年纪稍大一点的老乡们去东莞打工。

在东莞高大宽敞的厂房里，为榨取利润设计的流水线，逼迫着他手脚并用，努力劳作。他这才感觉到工作节奏那样的快，那样的累人，即使你拼了命地工作，累得两眼发黑也赚不到几个钱。所有的理想，前程，未来几乎崩溃殆尽，每天晚上加班回到宿舍，他感觉世界黯淡无光，在狭小的床铺上翻来覆去，无法入睡。在东莞的那些日日夜夜，他不知道自己是怎么挨过去的。

他在高强度的劳动逼迫下，在他精神崩溃的情况下，他不得不折回家，然后沉默寡言，眼神游离，或许心里一直在诚惶诚恐地度日如年。

他的父亲找了他初中的班主任，渴求班主任可以给他一条明智的路。

班主任把他带到了学校的后山，这是一个不太高却尽是荆棘密布，石头堆积成的荒山。山脚下一条津津的溪流平缓地淌过。他不解地问：“老师，你带我到这里来做什么，这来我来过无数次了，没有什么新奇。”

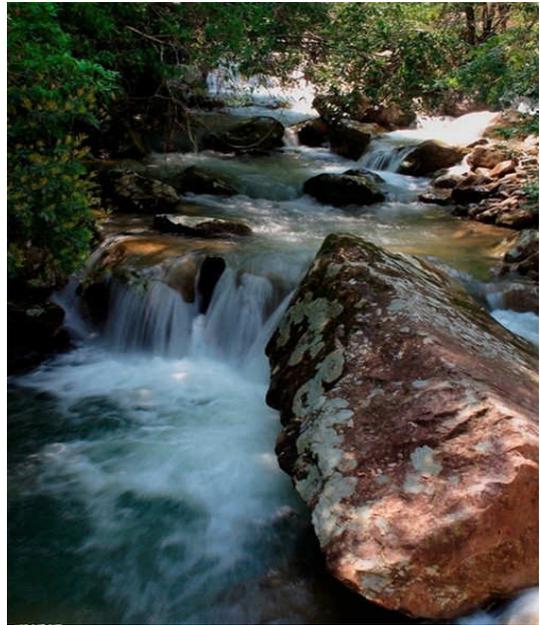


## 职场励志

“你再认真看看那条溪流。”班主任用手指了指山脚下的溪流。

他再次看那条溪流的时候，他猛然发现，溪流在山脚下转了一个“之”字行的弯才继续奔流向前。溪流在奔向江海的路上遇到了石山阻碍，石头堆积的山，溪流是无法逾越的，即使是常年累月地冲刷也无法摧毁，溪流一定愤怒过无数次，也失望过，悲观过，当它不得不转弯时，溪流发现了原来奔向江海的路就在山的旁边，无需费多大劲就绕过了石山。最后溪流又一路欢畅向前奔去。成功需要自己勇敢地去行动，你的第一把钥匙没有打开成功之门，但你可以用第二把钥匙啊。他顿悟了。

在老师的指引下，他就读了县城的一所职业技术学校。学习汽车修理专业。在专业技术的理论下和不断的实践培训中，他学到了很多相关知识，他才知道那些看起来很头痛的文字不是那样讨厌，那些枯燥的文字既告诉你道理也传承了技艺，那些看



起来很简单的技术原来那样博大精深。毕业后，他开了一家小修理店，从修理技术中寻找生存的机遇。好几年的打拼过让他小有成就，去年又扩大了修理店的规模，还招收了几个工人。他既获得了财富，也实现了人生理想。

后来，我经常遇到他，每次谈起他自己的人生波折，他总是乐哈哈地说：“人，最重要的不是你今天所站的位置在哪里，而是你明天朝向的方向在哪里，你可以勇敢的翻越高山，飞越沧海，但你也可以在山脚转身，也可以选择沿着海岸线前行，也许这样的抉择违背了你当初的规划路线，但走起来会比你规划的路线轻松一些。因为蜿蜒的道路照样通往成功的大门。”

古人云：思想上的牢笼比现实中用钢筋铁丝编织的牢笼更难冲破。现实就这样，在你梦想成真的路上，改改方向，顺应潮流，解放思想，你就真的找到了成功的捷径。

来源网络



## 别为小小的委屈难过

文/佟晨绪

最近，我在网络上看到一条新闻，一位中学女生的试卷被同桌偷看，事后，班主任老师不分青红皂白，当着全班同学的面严厉批评她考试作弊，这位女生原本就患有轻微的自闭症，听到班主任老师对她的无端指责，她又羞又愤，感觉比窦娥还冤，当即冲出教室，从五楼纵身跳下，一位花季少女瞬间命丧黄泉。父母伤心，同学痛心，老师疚心，这就是整幕悲剧的后果。那位班主任老师没有遵守“有几分事实，只说几分话”的原则，固然有错，但这位女生的反应未免太过激了些，她的心理未免太脆弱了些，小小的委屈被她猛然放大，变成了迈不过的高坎和扛不起的铁闸，于是她选择了轻生之路，纵身一跃，花落人亡。

人生在世，注定要受许多委屈，有的委屈很小，有的委屈很大。应该说，一个人越是成功，他所遭受的大大小小的委屈也就会越多，不是说“名满天下，谤亦随之”吗？这些“谤”（即批评）究竟有多少真正讲到了点子上，是平心而论的割切之言？究竟有多少属于恶意泼洒的污水，是混淆视听的不实之词？他若倍感困扰，光是那些唾沫星子就能让他长出一身烂疮。他若承受不住，每天把毒药当水喝，也不够剂量。

在过往的岁月中，确实也有一些优秀人物经受不了流言飞语的委屈而自杀了，最典型的例子是上个世纪三十年代红遍全国的影后阮玲玉。由于狗仔队对她的私生活大创特创，不明真相的人造谣传谣，外界舆论变成了阮玲玉的内心难以承受的重压，再加上婚姻的不幸，她怆然写下“人言可畏”的遗书后，即服毒自杀。如日中天的一代影后香消玉殒，年仅二十五岁。阮玲玉的死既是个体生命的悲剧，也是中国电影事业的巨大损失。

极端而言，大小委屈都能伤人，甚至杀人，但我们不能让死神轻易得逞。每个人的生命都是宝贵

的，同样具有偶然性、一次性、脆弱性和短暂性，你要使自己的生命获得极值和炫彩，就不能太在乎那些小小的委屈，不能让它们揪紧你的心灵，扰乱你的生活。

你要学会一笑置之。嘴巴长在别人身上，他要造谣，你就让他造谣，谣言终究会止于智者；他要瞎说，你就让他瞎说，瞎说污损不了你的人格；他要无端指责，你就让他无端指责，身正不怕影子斜。

你要学会超然待之。别人犯了错误，做了蠢事，你不应该拿他所犯的 error 和所做的蠢事来惩罚无辜的自己，你要寻求正确的方式去回应他们，那就是将自己铸造成器，用实力，用实绩，用光明磊落的胸怀，用藐视鸡虫得失的大度，用不争一日之长的静气，去扑灭那些用谣言、谎言和不实之词点燃的虚妄之火。

你要学会转化势能。试想，你手中有一把好刀，好刀用久了也会钝化，他们及时地提供了磨刀石，你还得感谢他们。这样的豁达和乐观是绝对必要的，当你有能耐将外界的委屈转化为内心的力量时，你就能超越他人，战胜自己，无往而不利。

当然，你也可以寻找更高的参照系数来说服自己。南宋抗金英雄岳飞，明朝抗清（当时是后金）英雄袁承焕，他们受过天大的冤屈，前者被大奸臣秦桧以“莫须有”的罪名杀害于风波亭，后者被崇祯皇帝以通敌卖国的罪名凌迟处死，那样大的冤屈，他们都顶在头上，扛在肩上，死得那么惨烈。历史终究要还给他们真正的清白，还给他们不朽的英名。相比较而言，你平时所受的小小的委屈又何足挂齿？何足伤心？何足捐弃生命？！

别为小小的委屈难过，这绝非阿 Q 精神，这是强者宝贵的人生经验。

来源于网络



职场信息

## 招贤榜

公司名称	职位	年薪
某地产公司	总经理	40-50 万
某上市公司	市场总监	40-50 万
某药业集团	采购总监	15-25 万
某食品集团	人资总监	15-30 万
某集团公司	营销副总	15-25 万
某集团公司	生产总监	20-30 万

## 精英榜

人才	学历	职位	专业
聂先生	本科	招商副总	经济管理
王先生	本科	审计经理	会计学
袁先生	本科	总工程师	建筑学
梁先生	硕士	副总经理	工商管理
周先生	本科	生产副总	纺织工程
谢先生	本科	人资经理	企业管理



# 一朵梅花

诗/刘新吾

一朵梅花  
摘走了一个季节  
她笑了

对于这个季节  
梅花并不在意  
正如  
她随手写下的一个错字

可是这个季节  
却受了芬芳的内伤  
它开不了花  
也结不了果

一朵梅花  
她平静地开着  
一个季节  
却早早落叶了